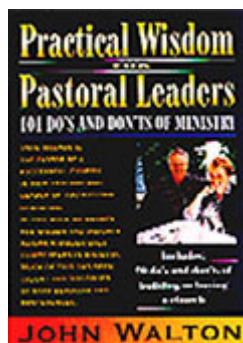


教会领袖的实用智慧

Practical Wisdom For Pastoral Leaders



约翰 沃尔顿

献题

这一本是献给许多在我身边的人。首先是我亲爱的爱人 Yvonne。她在我十年的事工工作中一直伴随在我的身旁。其次是我的四个儿子和我美丽的女儿。他们的信心都在主的带领不断的成长。第三，我要感谢我的教会里所有的朋友。第四，是我的副主任牧师，Ralph Sutherland。他是一个忠实的伙伴。第五，是我所有教会里，城市里，国家里的领导者。非常感谢你们的友谊和对我事工工作的帮助。

版权 1999 CHRISTIAN MISSION TRUST ISBN0-9582102-0 EPS.

所有版权被保留。除在其他文章中或者评论中部分的引用。任何个人在未经过出版者的允许下不得对此书进行再生产。

如果引用，请致电 CHRISTIAN MISSION TRUST PO.BOX 1031
PALMERSTON NORTH, NEW ZEALAND.

EMAIL: JWALTON@XTRA.CO.NZ

印刷：MASSY UNIVERSITY PRINTERY, PALMERSTON NORTH
N.Z.

作者笔记：

这本书是我去参加一个牧师培训会之前偶然开始写下的。当时我已经告诉大家我所要讲的主题是。“牧师的要与不要”。那天早上我问我的太太我们在过去三十年里的事工工作中都学到了什么宝贵的实践经验。在半个小时之内，我们写下了在事工工作中五十个要与不要。

当会议开始后，我把之前所总结的打在了投影仪上。大家开始了激烈的讨论。那次会议非常的成功。所有的牧师和领袖都非常的热情。他们非常喜欢我所讲的内容。有些牧师还说这是他们参加过最有收获的培训会。在那次之后，我在新西兰和其他国家的许多牧师培训会里，教导关于实用智慧。

这些经历让我认识到把这些实用智慧编写成书的重要性。这些知识可以在其他人的事工工作中有巨大的帮助。你对这里的内容可能并不陌生。不过我相信这本书会激励和帮助你在主对你的呼召中。有一些观点也许你会不同意。不过不要因为那些就把所以的内容都忽略了。我们可能看问题的角度不同。所以我很欢迎你们的建议和意见。

在这里我要感谢 VIVIAN HILL 在帮助我编辑这本书。还有 CHRISTINA McMHERRSON, GEORGE YOUNG 和 CAROLYN BOWATER.感谢你们帮我查阅这本书。

如果你不能在你附近的书店买到这本书，你可以来电给 CHRISTIAN MISSION TRUST.

地址：PO BOX 1031 PALMERSTON NORTH. NEW ZEALAND

E-MAIL: JWALTON@XTRA.CO.NZ FAX: 0064-6-356-1369

前言

可以为 JOHN WALTON 的书-《**教会领袖的实用智慧**》我感到非常的荣幸。箴言的定义就是“精髓的，实用的，尖锐的话语，适用于一个特定的场合”！对于这本书的读者们。此书包含了很多这样的话语。它们给予传道人，牧师，执事和领袖丰富的实用智慧。有时候知识和理解不代表真正的智慧。智慧是首要的。我们一定要有智慧！ John 的书有许多的智慧。求主赐智慧于基督的身体。

KEVIN J. CONNER

WAVERLEY CHRISTIAN FELLOWSHIP

PO.BOX 140 VERMONT,

VIC, AUSTRALIA.

John Walton

1. 要引导，但不要控制

提摩太后书 2：24, 25 彼得前书 5：3 路加福音 22：24-27。

对于很多牧师来说，他们很容易依赖运用规条制度来控制他们的会众。这是因为他们个人对自己缺少安全感，或是在某种领域的知识的缺乏，又或是因为对于会众里有些人在灵性上进步缓慢而失去耐心。

举例来说。对于一个男女混合宿舍的情况。有些教会会有很清楚的条款像“这里不允许男女混住”这就成为了这个教会的一条法律。但是这种方法对于帮助他人悔改却是徒劳无功。当人们养成只是一贯的遵行牧师制定的条款或律法的习惯，就会不由自主的跟随教会里的领袖颁布的道德行为标准去待人处世，而不是他们自己的。墨守陈规或者反抗情绪就是这种管理方法的产物。限制人们选择的权利就等于限制了他们在上帝里的自治能力。所以在保罗给哥林多教会的信里面说到他不会辖制他们的信心！人们总是倾向于违反各样的规条。

我们的工作是用上帝那里得来的智慧去给与别人适当的忠告，并且帮助他人认识到他们在用轻率的态度去处理某些事上的后果。接着上面男女住宿的例子来说，你可以给有些人一个这样的忠告，比如：男女混住的诱惑力对你可能没有什么，可是这样做的结果可能会给那些经不起诱惑的人立下了一个不好的先例。当他们遇到一样的情况的时候

可能会很容易的被诱惑以至犯错。

人们通常会从一个人的智慧的话语中识别出你的权威性。就像当我看到耶稣的智慧是远远高于我的智慧时，我就服从于祂的支配和权柄。是耶稣的智慧使我认识到祂是我的主。所以人都愿意从智慧的忠告里吸取教训，很少有人会只是知道跟随死板的规律。

我们知道因为罪是人的天性，所以当有律法或规章制度给我们的时候我们会很自然地想违背它们。“法律使罪变为众多”。罗马书 7：6-9。所以我们倒不如用这样的话来给与建议，比如：你这样的运用是很不错的，或者用现在职业会计师的操作守则所引用的词语“这些行为准则仅作为参考建议”

在新约里是神赐予的“教导”，促使人的内心得到改变；而在旧约里则是仅仅依靠“法律”--- 无论如何一定要遵守！我们应该以一种能唤起人内心感应的方式去教育和引导人。这样人们才会把神的话语和智慧牢记在心里。

孩子从小的时候到一定的年龄需要训诫来规范他的言行，一旦到了青少年向成年的时期，这种方法就行不通了。即使我们有再多的不情愿，也得给他们机会让他们自己去生活。到此刻为止，孩子在家长的道德标准掩护下是安全的，但是他们必须把自己的信心放在耶稣基督

里。当他们从我们建立好的道德标准中走出去的时候，作为家长的我们往往会处于一种伤感的处境。但有时候我们难免得让他们去做一些我们不喜欢的事。然而允许他们去寻找自己在基督里的信心是很重要的，我们得相信上帝会为生活中遇到的各种情况提供仁慈和恩典，当然也要为他们常常祷告。

教条只会生产出墨守陈规者或者叛逆者。

一贯的强制教条，只会产生出克隆，循规蹈矩和叛逆。

这一点在教会里也是一样。如果我们只是强调条例规则，将会导致教会向一个盲目尊奉律法的组织发展：表面上看好像是在进步，然而实际上是离基督越来越远了。

新约提倡的是内在的实质的转变。

几年前一位虔诚的基督徒的信给了我很大启发。（他的书信在他去世后得到了发表）。这封我读到的信是别人写给他的。信中抱怨说基督徒做出许多令人不快的行为，仅仅是出于尊奉基督教的品行。

那位虔诚的基督徒在回信中说道：“我也不只一次的考虑到这些矛盾的行为，同时也诚心的在上帝面前寻求答案。我相信最好的解决方法

是：

1. 在经文中寻找应该怎样才是过一个在上帝眼里是义的生活。
2. 依赖神的力量，以我对圣经最好的理解，按经文给我们的指导去过每一天。
3. 教导人们按祂的话去做。
4. 让神去在人们生活里作工，祂告诉人们该怎么做。

如果我做的比上述的要多，就会引进一个道德公约之类的东西，比如说‘这个教会认同的道’，那将不是神的道，而以宗教主义和奴役告终。”

恩典是需要耐心的。一个急躁的牧师往往倾向于制定规则，但是耐心和恩典就意味着就是在教会里其他人的内在转变非常的缓慢，牧人也会和所有人守在狂野里。在这个过程中他也需要在教会里明确自己：作为一个牧师，他也有过错所以也需要上帝的帮助来改进自己。

你和教会是在同舟共济。你虽然不是在他们之上，却是他们的引导。默想一下，摩西独自去到荒野比以色列的众子们要早的多。这一点造就了他可以在以后带领希伯来人度过严峻的路程去到迦南地。

这个在新约里的原则可以被使用在所有的牧会工作中，不是只限于牧

师的工作。合理的运用这个原则可以让你成为一个在上帝里面的好家长，聪明而且善解人意的父亲或母亲。

我们必须在人的心上下功夫，这样当人的内心改变后外在的改变就会显而易见了。如果我们不是向这方面努力，我们的工作就会失败而且会在以后在牧会过程中承受巨大的失望。

一种必须控制他人的自负

在不多的实例里面，如果过头的运用可能会带来抑制的灵和巫术的灵。这就是领袖们必须把一切的事情在自己的控制之下的自负。一个盛气凌人的牧师，如果没有一个很好的侍工队伍在他周围，他会很容易的被这些灵攻击。往往这个牧师会成为律法或者统治者。

我回想起一个教会的弟兄，他靠着电视过活。一次他教会里的另一个弟兄非常想看到他能在上帝里进取，不但到他家把他的电视拿走了，还为他安排了查经班的学习。显而易见，这样的举动并不能改变他。因为这个弟兄自己并没有觉悟，或叫做内心的改变。他的改变持续了一个月，之后电视又回到了他生命里。

当你帮助别人或者为他们祷告的时候你必须学会让上帝来在这些人上做工。当他们准备好要改变的时候他们会主动的去解决外界的干扰

(电视)。

神圣的权柄不是管辖

你可能会这样问：你是说我们不应该有的任何的规章制度吗？如果是这样的话教会的领导层的权柄怎样才能建立呢？如何才能使用这个权柄呢？

权柄和纪律是非常必要的，但是这些是不需要规章化的。权柄不是管辖。权柄其实像一个来自上帝那里的斗篷和礼物。通过个人的经验和智慧，权柄的分量会在灵上体现和增加。由此可见神掌握最终权柄。如果不是的话我们就会在混沌之中了。

权柄是一个很广泛的话题，在此我就不过多的谈了。

2. 对你的人要有信心，抱以高的期望。（腓利门书 1:12）

我们很容易会对他人的行为感到失望。比如说，你已经讲了一个月的“服侍的重要性”，人们却没有来做义工，你会很容易的谴责他们。有时我们很容易的变成了十字架，让别人有负罪感。可是这种方法既不能改变人的内在，又不能改变人的外在。

我们必须对我们教会里的人有更高的期望。好像对我们的孩子要求过低的时候，他们就会按照我们的低标准成长。所以我们需要看见别人的潜在能力，鼓励他们发扬他们的长处。挖掘在每个人里好的方面，然后帮助他们去进一步的提高。这是一门我们要征服的艺术。

用正确的态度来对待我们的人是非常重要的。我们必须爱他们，而且要相信我们带领的这些人，他们有好的、高的目标。只有这样，我们才能挖掘出他们最优秀的一面。如果我们的管理方法就像警察的工作，去寻找人坏的方面，我们最后也只能得到他们的短处。这种情况对于人们在基督里作完全人是不利的。

相信你领导的人追随着更高更好的目标

比如说：你儿子被谴责说是个小偷，他从商店里偷了一个玩具。你很可能会说：“小子，你是个小偷！我从现在开始得好好看牢你。”这样一来，你就用你对他消极的期望给他贴上一个小偷的标签，他很

有可能再去偷盗。更好的方法是说“孩子，你不象是这样的人。偷盗是不对的，但是你这样的好孩子不会去偷东西的。你不是一个拿别人东西的人，你施舍于人，为他人服务。”在此请明白，我并不是说不处罚他的过错。

哥德曾经说过，“如果以人的外在表现去判断他的品质才能，你会得到更坏的结果。而如果按照仿佛他已经发挥他的最大潜能去对待一个人，你能引导他去发觉他更大的才能。”

举例来说，圣玛丽娅看到人们在上帝里，靠着基督能有多大的能力。

所以我们也一样，作为教会的领导者，应该坚持不懈的鼓励教会里的人去追求在基督里的才能，并对他们抱以高的期望。使徒保罗就是这么做的。他的很多信都以对教会更高的期望为开头。当哥多林人陷入淫欲中的时候，保罗还称呼他们为‘耶稣基督召集的圣徒’。他看到他们的潜在能力，然后朝着上帝对他们的神圣召唤带领他们。当然他也多次斥责他们，但是却从没看低他们。

即使他们慢，也不要给他们贴上慢的标签

同样的，我们也应该用这种方法来对待孩子。如果一个小孩反应比较慢，我们很容易会陷进一个误区去认定他就是慢。但是如果真这么做，就会把这个概念植入他的性格，他也许永远都认为自己比别人

慢。我们必须以鼓励的方式让往更好的方向发展。就像主对我们做的一样。在他们偶尔快的时候称他们“快”。这就可以成为一个积极的，鼓励他们改变的因素。这也是我在培养我的孩子成长中总结和检验出来的。

我听说过一个很有意思的实验，这个实验是在小学一个班里进行。有几个老师被分配负责带上一年的学生，这些学生按照推测都在学习能力测试上拿了高分。而实际上测试的分数是被改动过的，学生也是任意抽选的，所以他们并不个个都有非凡的学习能力。然而老师们都抱着一个“他们都是杰出的学生”的印象。在这一年结束的时候，考试的结果令人惊讶。由于老师们对学生抱着高的期望，学生们对自己也有高的期望。这一年唯一不一样就是在老师们态度。老师和学生之间有一种很微妙的交互作用。也许是老师的说话的音调，面部的表情，身体语言等等，这些因素无意中从老师传达给学生，给与了学生们更大的信心和鼓励以致让他们更好的完成他们的学习。这个原理也适用于教会的牧师和教会的成员之间。我们必须从精神和话语中传达一种对会众高标准的信念和展望。

我们需要经常的告诉我们的教会他们是多么的出色，当然要以诚恳的态度。

耶稣挑选了在我们看来不太可靠的人共事。祂对他们抱着信念，他们也知道。祂并不是时候时刻刻都对他们和蔼可亲，但是他们确信祂真

的关心。除了犹大之外，耶稣的门徒们都成为历史上多么伟大的人物啊！

大卫是另一个例子。他一定有一种强大的技能，让他能够激发那些和他共事的人一同建筑以色列。那些不太被人看的起的人，曾经把他包围困在亚杜兰洞里，后来成为他的得力助手。之前他们是背着债务的人，穷困不满，大卫一定对他们有信念并关爱他们。从而他们也信赖和关爱大卫。人们不会信任你除非你先信任和侍候他们。一旦人们对你抱有信念，他们就会跟随你，从而他们的潜力就能得到最好的发挥。

对一般人来说可爱的人当然更容易去爱，或者更容易去表扬他们当他们做得对的时候。然而我们同时也需要去爱那些不那么可爱的。通过信念的双眼，我们可以把他们的缺点隔离，而集中看到他们的潜能。

在你看到人们身上的潜能的时候，通过主的仁爱和祂的眼睛，他们会感觉到这些。你仿佛就是一个传播主的爱的发热器。当人们冷或者被击倒的时候他们就会想到你，来到你面前。你就能把主的慈父的仁爱传播给人们。绝不要低估这个大爱的力量。

通过主的爱来看到人们的潜力

这种爱不是天生就有的。曾经有过一个小女孩暂住在我们家里，她心理上有害怕被拒绝的问题。她总是粘着我以至于让我有时候

想把她推到一旁。她有时甚至还会做一些非常淘气的事来试探我们是不是真的在意她爱她。害怕被拒绝的灵在她里面来试探我们。我对自己的反应感到吃惊，即使我知道拒绝她是不应该的，可是她对被拒绝的如此强烈的害怕让我更想要远离她。

可是我还是克服了自己的情绪，下面就是我怎样做到的。在晚上当她睡着的时候，我会坐在她的床头看着她，我在心里祷告去无条件的爱她。从我开始这样的祷告，没过多久她就不再用被拒绝的方式粘着我，而是开始感受到我们真诚的爱和对她的接纳。她感受到我在灵上的改变。我对她的爱和期望也改变了。

有时候你需要在教会里对那些和这个小女孩有同样问题的人这么做。他人可以感觉到你的情绪在传达什么信息，而不仅仅从你嘴里说出来的。所以我们需要花时间来到上帝的面前。这样祂的灵就变成我们的一部分。这样才能是有真正的天父的性格。

如果你的灵是真诚的，会众就不会在一些你犯过错误的地方斤斤计较，因为他们知道你的态度和灵是对的。

你还会记得在创世记 32:14-33:10 所记录关于雅各与神昼夜摔跤的经历。当上帝的灵触摸他的大腿而使他瘸腿的时候，他对他哥哥的态度改变了。他看见以扫的脸就好像看见了神的脸（第十

节)。我们都知道其实不是以扫不同了，而且雅阁看以扫的态度变了。这时他的名字也改变了，从原来的雅各到后来的以色列。那以色列的意思就是王子。当我们有了王子的地位，我们会从一个不同的角度来看别人。当我们和神有了亲身的交往，会使我们谦卑下来，使我们可以用不同的眼光看我们的兄弟姐妹。不是通过肉体，而是他们在基督里的身份。

当上帝使我们谦卑时，我们会用不同的眼光看教会里的兄弟姐妹。

我有一个代祷文件夹。里面保存着我教会里所有执事的和他们的孩子的信息。当我为他们一一祷告的时候他们就好像和我非常亲近。

人心总是出于本性趋向于偏离正轨。所以我们在有些事情上要小心把握。我们对他人的爱可以成为我们用来控制他们的工具。让他们做我们想让他们做的事。牧师可能会用错误的方式控制别人。可是这不是真正的爱。

我们可以用恩典来巧妙的处理问题。我记得当我做生意的时候。一天早上我习惯的走进工厂去看我的员工。我到了塑料处理部门和部门的领班讨论一下生产情况。我对领班杰克说：“早啊杰克，除了什么问题了吗？”杰克黑着脸气愤的对我说：“不知道是谁昨天晚上没有把模具关上。”我告诉他是我没有关，当时他非常生气。在我

看来其实模具没关不是什么大事，没有任何的损失。可是从这事上看这个领班的确是有愤怒情绪问题。

让我感到惭愧的是我最这件事情的反应也没有好到哪里去。我可以感觉到在我心里的怒气不断的涌上来。就像强烈的化学反应一样！我没有和杰克做任何的解释，而是一句话也没说走开了。我安全可以回到车间立即把杰克开除了。当时我的心情非常愤怒。唯一使我没有那样做的原因就是杰克在我的工厂里非常的有价值。

到了办公室，我坐了下来可是还是觉得心里像火烧一样。突然我有了一个很新奇的想法。也许我应该向神祈求恩典。可是我并不想要恩典！我想要的是气愤！勉强地，我开始想神祈求恩典。令人惊奇地，我的祈求得到了答复。我的情绪完全的改变了，我感觉到上帝的恩典降临到我的身上。我急忙的回到了车间要对杰克表达我的歉意。正在这时我看见他也正往我的办公室这里来。我对他说：“杰克，我非常的抱歉我刚才对你生气了，请你原谅。”他面对恩典不知所措。当我们握手时他自言自语到他知道怎样对付一个爱挑衅的人可是恩典把他的情绪缓和了下来。那天我们一起工厂里检查。他用了一种从来都没有过的态度对待我。这一次恩典获胜了。

接下来我有发现了一个问题，就是我自己的本能告诉我：这个是一个好的方法，所以以后我必须都要用它！你可以看到在这里我把神的恩

典变为操纵别人的工具了。可是这恩典必须是在我们的灵里，每一次的恩典都必须是从我们的内心发出来的。我们的心是多么的难以捉摸呀！

用高标准来衡量神的子民。

摩西曾是一个非常平和的人，不过常常抱怨的以色列的众子们最终也会激怒他。他后来变得气愤，而最终失去了进入迦南地的应许。上帝不喜悦我们对他人过低的判断。

我们不能对待别人向他们怎样对待我们一样。如果那样做的话，教会就会向消极的方面发展，而且我们会伤到自己，让伤感把我们自己和教会分开。

通常我们会很容易的忘记我们的成功与失败往往是由我们给人和他人的共同工作能力或协助他人达到他们的最高水平的能力来决定。

3. 不要凭着出现的几个问题来断定整个教会。

格林多前书 16: 15, 19.

有时候牧师很容易把注意力都集中在少数人的问题和不足上，而忽略了教会大多数人身上的优点。

有很多出色的神的仆人都因遭受他人在精神上的打击和失望，所以隐居起来。一些为数不多的好批判的人，因为自身的不满足，本应该对神的仆人忠诚和信任，却成为了迫害神仆人的原动力。

牧师职务是最艰难，同时也是最有恩典的工作。纵使这项工作会带来比其他任何的工作更多的苦痛，但是如果你学会通过这些苦痛，让恩典和成熟会在你的性格里根深蒂固，牧师职务就会是这个世界上最好的职业。

戴德生有一句话说得好：“想通过神去改变他人，我们只有借着我们的祷告”。我们需要用一颗宽容的心去忽略那些影响我们的人和事，并且以宽厚仁慈和原谅的态度来对待他们。

通过神去改变他人，我们只有依靠着我们的祷告。

一些问题会随着时间和祷告离开。但是有些问题没有顽强的对抗是不会消失的。当我们没有去多方面的解决这些难题的时候，这些和问题有牵连的人就会感觉是你对他们置之不理，这样的话问题就会转变为对你的怨恨。久而久之这种怨恨会使人的内心变得污秽不堪，而且导致教会两极分化。通常没有人会知道两极分化的原因。这样的分裂一旦开始就很难消除。

我建议大家去看一本书 **“Conflict Solutions: Resolving Disputes In Christian Groups”** 作者是 **Marlin E. Thomas. ISBN1-895308-15-1.**

这个问题不是我要在这里说的重点。所以我以后再找机会具体解释。

总之记住，在我们把人置之门外的时候 其实是我们应该试着去理解他们的时候。

我们要以一个平衡眼光来看待一个教会的整体情况。不要因为一些小的困难或者自己的个人情绪来判断教会的好坏。不要只是单一的归纳问题来得出结论。我有时会听到有人说教会里除了问题，其他什么也没有。问题是存在的，可是这些问题和其他好的方面比起来只是九牛一毛。

4. 根据真相来判断问题

前提摩太 5：19

在教会中，造成争议的主要因素是个人对某些事情上的情绪和愤怒，而不是事情本身。所以对自身来说我们要用公正的态度来检查，对处理各项事务中主持公正。

当我在默想约书亚书第十章里关于五个迦南君王的故事的时。当时被约书亚击败五王中的最主要的一个王亚多尼洗德，他的名字在希伯来文的意思是“公正的主”。他当时是在耶路撒冷做王。耶路撒冷的意思是公正之所。这个故事好像是撒旦在上帝公正体系上的一个要塞。在耶路撒冷可以被公正统治之前，在它可以被称为平安之地之前。撒旦必须被征服。

所以在今天的教会里面，我们必须依靠运用从上帝那里来的智慧来胜过不公。主的智慧是我们的武器。向魔鬼发动进攻不能只靠几个草草了事的祷告，我们必须运用真理。如果人们不是按照真理和公正去过每一天的生活，好似火热的祷告会就是一种虚无和灾难！

我们必须学习什么是真正的公平和公正。一个不公正的父亲会使家庭成员产生不满。所以宽恕孩子好于教训他们之后发现你当初的判断不

是根据事实作出的。作为家长了解事实情况是首当其冲的事。在每天的生活中我们应该继续不断的护卫公正。

人们总是趋向于凭借自己的情绪和极化的观点来给事物下定义。我个人相信在这个世界里百分之八十的舆论都是错误的。这些舆论都不是以事实来作为论据的，而是道听途说。

作为上帝的孩子我们要比他人更加的依靠事实。

在寻找事实的路途上我们必须不怕艰辛。这个原则适用于教会中的审判工作。教会里的审判要比世界里法庭的审判的标准更高。牧师和其他人的过失或显现的错误必须得到公正的判断。圣经上说“**总要凭两三个人的口作见证才可定案**”我们必须依靠信得过的证据和公平的审查来做出判断。

有些弟兄姐妹们很随意的把一些不是真实的消息说出去。而不知这些虚假的流言蜚语会毁掉一个人的名誉。

有些做牧师的，当别人不和他们眼对眼的交流时，他们就会起疑心。有时这些疑惑就慢慢地在他们里面变为“事实”。他们按照这些虚假的“事实”行事为人，就会导致教会里出现分歧。所以如果牧师们不对他们这种反应提高警惕的话，他们就难免在这事上跌倒。

牧师们很有可能成为“妄想狂”。（就是一种复杂的迫害情结，总是不

正常的怀疑和猜疑别人。)我们必须学会要有博大的胸怀。让不好的事过去,让好的事来激励我们。

我们要时刻准备着做“放弃论断”的人

海牙将军是美国国防部的总参谋长。他曾经说过一个很有意思的现象。一次在参谋首长联席会议上,他和其他的海军参谋长和将军们出席了会议。他发现在会议里最大的问题就是,即使每个在座的军官都是身经百战的士兵,可他们还是会在没有听完所有的实际情况前对问题做出草率的结论。他说当他们被一个意见说服的时候就不可能再把他们带回中立状态了。在教会中这样的情况也时有发生。把一个已经极端化了的群体带回到大家一致的想法是一件极为难的工作。这项工作有时要花几年的时间,通过充分的思考,恩赐的教导和从上帝来的智慧才能完成。加拉太书上说:“个人的论断就是肉体的果实。”

我们需要有灵敏的洞察力。亚特兰大的法官 Kermit Bradford (人名)曾在他到访我在新西兰的家里是说过:“我们做法官的学会了要怎么放弃判决。”我总会深思他当时所说的话,体会到什么才是真正的成熟。那就是在你找到所有至关重要的证据来做出公正的之前,放弃个人论断。

不要轻信一个故事,轻信故事也是在做肉体的工。而且会伤害到教会。

5. 不要期待着一次的讲道去改变整个教会

使徒行传 20: 27, 28, 31

在教会里的改革是要通过讲道展开的，而讲道的重点就是要在真理的讲解上循序渐进。一次性的集中的讲道有时会有些成果，不过如果想在人们的心里建立起新的观念，我们就需要通过多次的在同一个真理上进行讲解。

有时候你会觉得非常失望，因为尽管你所讲的道理非常的精彩和感动，听的人却毫无反应，甚至一点你所期待的改变都没有。

其实讲道有时就像读一本好的书，必须反复的读才能体会到里面的真正意思。默想和背诵是最能改变人思想的。当人们把上帝的话当做食物吃进去的时候，改变就会发生了。

牧师工作要讲究平衡。

在早期的教会里几乎所有的教导都是以谈话方式来进行的。公有制的思想在各个聚会小组产生了广泛的影响力。当时在每个聚会小组里面大家相互的对话沟通是非常重要的部分。

知道每个人都在做什么，然后用上帝的话语，通过说预言的方式，提出对一些情况的指引是很重要的。可是我们也要平衡所讲的真理。一些基础性的教训，比如信心，悔改和教会，这些根本的信念必须在我

们的讲道中时时提到。

主观性可以是属灵的，但是也有可能是个人的无理卖弄。过去有时候我会花好多的时间去找神想让我去讲的题目。等得到了，我便会去修改一下，再修改一下，甚至有的时候会在讲道开始前的祷告时间还再做一些修改。后来我意识到我需要通过讲解一系列的主题才能在教义上得到一个平衡。把所要讲的重要的题目列出来是非常有帮助的。一个平衡的课程会带来一个平衡的教会。但是我们也要给神留出空间来让祂在特别的教训上做更高的提升。通过神的帮助，我们能够很快地领悟一些特别的教导。在这个特定的机会里，我们可以按照神特别的带领改变我们事工的工作方向。

6. 不要根据自己的个性，处境或者个人喜好的事工方法来诠释圣经的经文。

我们在诠释经文的时候，容易陷入一个陷阱，就是下意识的让以上这些因素影响我们的理解。我们可能是一个很有主见很强的人，以自己的主观来看经文，或者是一个固执的人，独断的来看经文。如果住在美国，我们很可能就以大美国主义来看繁荣和富有。而如果在印度，受到印度贫穷的环境的影响，我们可能就会带着穷困的观念来读圣经。

我们在读经的时候一定要保持开明的思想。我们得进到神里面，以诚实和耐心去寻求神话语真正的意义。把圣经读成一个整体。

要想表现一个布道内容的丰富和单一，我们得用广泛的经文来平衡我们的讲道。我曾经听过一些牧者在说到“繁荣”的时候常常说到“金钱”，把两个词当做是可以互换的，而实际上这是一种误导。当然在经文里我们可以读到神给我们钱财是一种蒙福的体现。可是圣经里说的繁荣并不仅仅是这个使世界里物质上的繁荣。记得圣经里的约瑟，那时候他是一个被俘虏的奴隶，当说到“他是一个获得成功的人，他带来繁荣”，这里说的事什么样的繁荣？难道不正是在说他人格上的丰富和美好吗？

我们会用自己的标准来衡量“道德”。领导整个教会有时候会让我们

疲惫不堪，所以我们会降低我们的道德的标准。渐渐我们发现在试着去适应这个世界。的确总是有很多的压力让我们放宽我们的道德界限，但是我们必须坚定地传讲圣经说的真理。

有一点是非常重要的，就是不让我们所遭遇的境况来影响我们对经文理解。比如说：如果在经济上遇到了困难，我们很容易就带着这个有色眼镜去读圣经，而不是一种平和的心境。

另外，不根据自己的利益和在传道上的天赋来理解圣经也是很重要的。我们教会的权柄必须是通过神的话而来的，不清楚地看到这一点，是不能改变或者让教会蒙福的。我们必须明确整个教会发展的方向，与此同时有一个坚定地信念。这从神那来的坚定地信念是对整个教会里改革起着关键性的影响。

从上帝而来的权柄和人为的权利有着很大的不同。属灵的权柄带来的信念是有重量的，而如果我们凭着人为的权利来工作，结果就不会反映出真正的灵性来。

7. 别用讲道台来批评教会。

这是一个教会领袖很容易会犯的毛病。有人把牧师的讲道台称为胆小鬼的避难所。这意思是，有的牧师心里对某个人有意见，平时又不能当着他的面提，却在讲道的时候在讲台后面不点名道姓的指责那个人。这其实是一个缺乏信心的表现。

我不得不惭愧地承认我也这么做过，但是过后一点也不好受。

有的时候牧师在教会讲到某个问题，即使你没有专门针对哪一个人去讲，听讲的人也会对号入座，觉得是在批评他们。尤其是如果那些曾经来咨询过这方面的问题的人也在场，你试着不直视他们，或者在教会结束后跟他们解释说：“我当然不是在说你”。然而这仅仅只会让局面更尴尬。更好的办法来避免不必要的冒犯，也许是在讲道之前告诉他们你要讲的题目和意图。

重要的是我们要在良心上不愧对于神。有的时候我们免不了会被人误解，但是只要知道你所说的或做的是为了教会的利益就问心无愧了。

牧师的工作需要很好的与人相处的技巧

圣灵会给我们使用与教会里的人知识的语言，当我们在传达这些话的时候，类似尴尬的情况也可能发生。所以如果你知道这个知识的语言适用于某一个人，最好不要在众人面前传达，而是私下和那个人面对面的说。

我们应该以小心负责的态度来看待讲道台作用，时刻记着我们的主要工作是牧养和领导教会，而不是斥责他们。

我们应该受到神的话语启示来讲道，而不是带着对某件事反应的情绪来说教。情绪化的说教不会带来好的结果，事实上还会适得其反。

8. 不要把神给你的话语启示讲给别人。

I Timothy 4: 16

以前一个和我工作过数年的爱尔兰传道人告诉我。他早期十余年的讲道都是给自己讲的。上帝可以呼召我们做一些事。不过我们有时会把这些事放到别人的肩上。我们必须在上帝所呼召我们做的事上要诚实。有时候我们在讲道的时候是对自己说预言。敏锐的人可以很快的看透这事。

9. 避免偏狂症

你有没有听说这样一件事。一个牧师去看一场橄榄球比赛。当运动员们开始集中在一起争球时，这位牧师认为他们在议论他。这样的例子是非常严重的。

但是我们也有可能生活在这种偏激想法的阴影下。当有些人离开了教会时，你就开始怀疑自己有什么地方做的不对，或是自己的事工工作做的不是很好。你甚至会为这事烦恼好一阵子。到最后发现他们的离去不是你的原因。而是一些微不足道的小事导致的。

牧养教会的事工工作是内心最容易受到伤害的工作。你会把好多的精力和爱投入到一个人里，可到最后得到的总是他们的离去。不但如此他可能还会说一些不真实的话来反对你。这样的情况就会带来这种偏狂症的发生。你的内在变得非常的敏感。

也许我们应该练出厚厚的皮就像犀牛一样（厚脸皮），但千万不要铁石心肠。我们必须要有着一颗温和的心，像绵羊一样。我们要冒着受伤的风险生活，但要保持柔软的心。

犀牛的外皮，但保持一个绵羊的心怀。

牧师可以掩饰自己，好像一切都好。但是在内心却是过分的敏感。所以小小的一件事也会让我们感到非常的难过。这样的情况让很多的牧人离开教会的事工工作，或引起他们内心的挣扎。如果这样的人不是在神里面有平安。他们和他们的会众就会受伤害。

我非常喜欢这段经文，马太十一章二十七节到三十节：“一切所有的，都是我父交付我的。除了父，没有人知道子。除了子和子所愿意指示的，没有人知道父。凡劳苦担重担的人，可以到我这里来，我就使你们得安息。我心里柔和谦卑，你们当负我的轭，学我的样式，这样，你们心里就必得享安息。因为我的轭是容易的，我的担子是轻省的。”

如果你真正的依靠主来工作。他会让你的轭容易，担子轻省。我们常常会过分的认真，所以负担也就重如泰山。我们的担子确实很重可是我们是和主一起背的。记住担子不是只有你一个人扛，教会也不是你的，而是祂的！

在神的律法里也告诉我们要充满着喜乐的侍奉神。在侍奉中喜乐让我的担子轻松。这喜乐是我们意志上的行动。保罗说，“我们要喜乐，再喜乐。有调查显示人在高兴的时候可以做出好的决定，思考速度快，

而且身体状况也好。这样一看喜乐是侍奉中必不可少的润滑油。

有时我们在很多没有必要烦恼的事上烦恼。我曾经读到过一篇文章，是讲关于一个癌症晚期的男子。他决定要好好度过他最后的日子。他租了一台投影机和所有的喜剧影片。不可思议的是。当天看完了所有的影片，他们病竟然不治自愈了。他现在还活着。笑使他健康。

我们要不断的提醒自己主耶稣会一直牧养他的教会的，祂会看顾我们的。我们要紧紧的依靠祂就可以了。有时当我们要离开教会一段时间，回来的时候就会从一个新的角度看一些已有的问题。有时，几个牧师一起出去旅行。不讨论教会，只是享受生活的喜悦。问什么不读一本健康的小说的，给你的脑子放个假。

10.抓住问题的尾巴，不要逃避:

前提摩太书 4:16

我原来工作的时候，曾经遇到过一个问题，这个问题和我所要说的主题很贴切。当时我还是在做生意。那一段时间也是对我的一个考验时期。我的塑料工厂面临着一个非常严重的问题。在一天的深夜里，我非常焦虑，不知道怎样去面对明天。一瞬间，工厂所有的问题都冲进了我的脑海里。到了凌晨一点的时候我再也无法承受了，当时我从床上起来，把我的心向神倾诉。

就在那一刹那，神对我说话了。祂的声音非常的清楚。祂说：抓住问题的尾巴！马上我就明白了。在出埃及记中 4: 3,4 摩西把神给他的杖丢在地上，那杖就变成了蛇，摩西便跑开了。之后神让摩西伸手去抓蛇的尾巴。那蛇就变回了杖了。这样你可以看出，那杖就是神赐给我们的权柄。当他把权柄放下，他就要跑开，直到他再把杖捡起。

伸出你的手，抓住它的尾巴

曾经我有过一个雇工，我认为他对我的生意非常重要。可是他的性格让人有时难以捉摸。神让我看到这个人在破坏我公司的士气。可是就是因为我没有勇敢的面对这个人，我失去了我的权柄。在当时，我逃

避去面对这个问题。如果我不把他解雇，他会给我的生意招来很大的损失。

这样的认识对当时的我来说是一个很大的突破。不久在我回到工厂的时候。我把他就解雇了。（当然是通过一种很平和的方式，而且赠送他比他赢得的更多的奖励）。

当我拿回了我的权柄。士气回来，生产效率提高了。

11. 握紧上帝赐给你的权柄：

歌罗西书 4:17

我们永远不可以把神给我们的权柄丢掉。因为那权柄不是我们的。我们有时会出于好意，或是保持中立把神的权柄丢掉。我在我的教会里学到了这个昂贵的教训。非常悲痛的结果。

丢掉权柄可以在一个父亲的身上发生(身体上的和灵上的父亲)。这样的情况可以叫做“让位”(不承担责任)。一般是由疏忽，懒惰，或者逃避挫折所至。有时可能是在财政上的问题。我们总是习惯逃避问题，把我们的头掺进沙子里。在这时敌人就会来在我们的问题上占优势。所以当我们逃避问题，问题不会自然变好，反而更坏。

作为牧师，我们要紧握神的权柄。当然这不表明用一种错误的方法控制别人。真正的权柄是不同的，它是从神那里来的礼物，经验和智慧。这些都是有它们从是来的道德标准的。对于我们来说这里是最容易误解的地方。可这也是领受神丰满恩典的关键。

12. 对未婚同居的男女，在他们彻底的分开和悔改之前不要为他们证婚。

希伯来书 13:4。因为现今的社会制度。男女同居的发生成为司空见惯的事。在我们面对这样的为题时，妥协的引诱是非常的大的。牧师常常是被认为是和谐的人，而不是执法人员。但是我们做牧师的必须执行在神眼里正确的事。不但如此，帮助同居的情侣认识到他们关系的真相是对他们的一生的婚姻生活有着一个巨大的帮助。

神的法则永远是人的祝福。

几年前，有一对未婚的情侣来问我是否可以为他们主持婚礼。这看起来是一件好事，但是当我问他们是否一直睡在一起，是否有婚前性行为的时候。他们说是。我给了他们我的意见。在和他们谈了一段时间，告诉他们在结婚前这一段时间里，不要有任何的性行为。在三周的后，我们为他们在我家的花园里举行了婚礼。可是，在整个的过程中，我在精神上感觉非常的不安。在一个月后他们就离开了教会，我们再也没有见过他们。

在这件事过去了快一年的时间，一次我们教会的长老会议中，当关于未婚情侣的问题被提及的时候，教会中的一个长老和我们分享了一个

和我们当时遇到相似的问题。也一对未婚的情侣希望他可以为他们主持婚礼。我们讨论了很久，大家一起祷告。在祷告中，上帝向我们显现。我们当时都跪下，悔改认罪。我们认识到，如果没有真正的悔改和在一段时间内分开，而为这些在通奸关系下的情侣举行婚礼不是被上帝所祝福的，反倒是使这样的关系“合法化”。在当时我们用一个好听的词来形容这样的男女关系“准情侣”来取代圣经里所用的通奸。

从那以后，当我遇到这样的问题时，我会把个人的感性放下，而把重点放在帮助他们找到真正的悔改。让他们发自内心的想在神的面前做喜悦祂的事。当然帮助他们真正的认识到他们所做的是在罪中是非常重要的，而不是紧紧因为我告诉了他们那是错的。

我告诉这些情侣当他们走进他们婚礼的长廊时，我想要真心的在神面前祝福他们。我不想是一个伪善者。所以在他们结婚前的时候，帮助他们打好这个基础会对他们婚姻生活有着一生的影响。

当他们走进他们婚礼的长廊时，我想要在神面前祝福他们。

最近，我们的副主任牧师刚好正在处理一个很类似的事情。在我们的交谈中，他对我说，不妥协有的时候真的很难。他告诉我，他有时会问自己说，“真的要这样直白的告诉这些情侣吗？我知道这样做是对的，可是我们也许会永远的失去他们”。但是，这一对情侣，他们还

不是基督徒，回来告诉我的福主任牧师，他们想按照圣经所教导的关系进入婚姻的殿堂。我们副主任牧师，在婚礼之后告诉我，在婚礼过程中他感到神的灵于他们在一起。就连到场的客人也都感受到婚礼中那不寻常的气氛。

好多教会的弱点就是在好多类似的问题上妥协。这样的教会没有力量。在神的义上没有属灵的界限。

另外一种男女关系的问题会在已婚家庭中出现。夫妻一方因为婚姻的失败来到你的教会，然后和你教会里的人开始了另一段感情。如果你在这时去劝告你的弟兄要警醒，会因为他对另一方的感情使你成为一个不受欢迎的人。

我坚信，没有人应该企图开始另外一段感情如果他还是在已婚的状态下。

有些人认为再婚时不可以的，我认为在一些情况下还是可以的。每一个实例都要在神面前严肃的，认真的考虑和对待和审察。

不要把神的标准降低，祂制定它们的原因是为了我们的益处着想。

我们必须告诉在教会做领袖的和会众，圣经里重要的方针和原则。这是帮助他们在他们生命中遇到类似问题的时候做出正确的决定关键。有太多的人在今天的教会里没有得到任何做门徒的教导。这样的教导在今天的教会里是非常需要的。

当我们失去神的标准时，我们生活的社会是多么可怜。不要让我们的教会变得松散不堪。感叹的是，很多的教会已然是松散了。

牧师们，让我们认真的看这些问题，而不要失去神为我们能有一个美好的婚姻家庭所设立的原则。

关于离婚和再婚的问题，我巨大那么有一本书叫做《离婚和再婚》（Divorce and Remarriage）非常的有帮助。这本书是 Guy Duty 所写的。我上次读这本书是在二十年前。在我的记忆中这本书是非常不错的。

13. 在任命领袖时不要急促行事。

提摩太前书 5:22

“给人行按手的礼，不可急促。”这是一个很重要的原则去遵守。这样做让我们避免很多的麻烦。

提升职位是很简单的事情。可是降职总是会引起很大的影响。

你没有必要为了保持原则而急于任命长老。我曾经看到很多的牧师从事工会议回来后，做了草率的决定。他们学到了任命长老是很重要的。这样可以给领导层带来平衡。即使在教会里还没发现真正有资格的人选之前，就指派了长老。长老会制度是好的。有一班聪明的人和你一起领导教会是好的，也是圣经的本意。但是不要指派一些不符合圣经所教导之资格的人。这样做会对你和教会带来不利的后果。

升职容易，降职难。

当我们选择长老时，我们必须考虑到这样做的最终结果。任命是否将给教会带来持久的祝福？

反过来说，有时候结构不整齐的教会反而比在那些有着圣经结构教会工作起来更有效率。结构是重要的，但是它不是成功唯一的原因。有些人认为保持教会的结构是义不容辞的。我认为在新约里我们看到教

会的结构是为了让我们观察和考虑其中的优势，而不是必须不变的。神的真理，神的义和信心是不变的。结构就好像建筑施工中用的脚手架。它是为了服务于建造的过程。

我们要记住，在做出像选择教会长老的重要决定时，一定要谨慎。

14. 如果老资格的领袖人员离开教会；给他们一个声明的机会。

你在教会里可能遇到过老资格的领袖要离开教会。他们离开的态度有时可能不会非常的妥当，而且可能会让教会里的其他成员感到不安。人们或许会问：“为什么这些领袖要离开？”，而当他们不明白离开的原因时，他们往往趋向于支持“弱势的一方”。

几年前，我曾面对过这样的情况。在我的教会里一个年长的领袖要离开。他带领一个大概三十人的家庭团契，同时他也在帮助我们的教会在另外的一个城市开始一个新的团契，是教会的主力之一。

当时一个正在拜访我们教会的美国牧师给了我一个很好的建议。他说：“曾经也有过一个不满的领袖决定离开我们的教会，在他决定离开时，我给他一个声明的机会，让他可以在教会面前说出他为什么要离开。在他说完之后，我为他祷告，仁慈地送他离开。我不会给出任何的看法来为自己辩护。但我会向所有教会成员问一个问题，是否有人认同他的说法。如果谁认同他的观点，我就知道以后我是在对谁负责”。这样一来所有的事情都是一清二楚，正大光明，即防止了不明就里的人说闲话，又给所有人带来信心。

之后，我采用了他的建议。在周日的早上，当我们的这个领袖辞职之后，我和他通了电话，告诉他我准备在教会里宣布他要离开的消息。我问他是否想亲自做一个声明，或者我可以替他告诉大家他想说的。

并且向他保证我不会给他的声明做任何的评价，也不会为我自己辩护。他在认真的考虑之后，让我给他做一个声明。我把他说的话一五一十的写了下来，在之后的周日里，我在教会里宣布了他离开消息，给大家念了他的声明。

处理问题即要勇敢，又要公正。

当时教会里有人要跟着那个领袖离开，但是我没有大胆的让那些人做一个公开的表态。接着我召集所有的会众来为他和他的妻子祷告。我非常明确的告诉大家，他们不是敌人，而是我们依然爱着的弟兄姐妹。

在这以后，教会的气氛非常的干净，一切都很明晰，大家的信心也因此增加。只有四个弟兄最后决定跟他一起离开，然而后来当这四个人知道那个领袖要在家中自己再开始另一个教会的时候决定不再和他有亲密的团契。

我们的教会并没有停止不前反而继续的壮大。因为团结统一的精神最终获胜了。

即使类似的情况再一次发生，而且要离开的人的声明中包括对我个人的谴责，我也不会站出来为自己辩护。沉默是金，过多的维护自己不是明智之举。

有些人之后问我：“如果再有同样的事情发生，你会叫那些盲目跟随

着离开的人站出来，让他们阐明和那个领袖一起离开教会的意愿吗？”

我认为，任何人在面对像离开教会这样重要决定的时候都需要时间来慎重地考虑。有些人也许需要把他们心中的问题和牧师或教会的其他领袖谈谈，然后再做决定。我们应该跟他们提供这样的机会和时间。

15. 一个棘手的领袖~~释放他，让他去找到一个他可以为之工作的人。

我的教会里曾经有一个三十多岁弟兄。他对事工工作雄心勃勃，可他的抱负大于他的恩赐。不幸的是他的妻子对他也有过大的期望。

即使所有的领袖都能看穿他的动机，可他在教会里还是造成了不协调。为了帮助他我尽我所能的做了必要的调整，可是还是没有成功。尽管我很看重手足之情，私下却很希望他可以离开教会，避免给教会带来更多的裂痕。

在数次的祷告后，教会里的一个弟兄给了我一个建议。这个建议虽然很简单却是很适当。他建议我去告诉那个弟兄我愿意放手让他到一个他觉得适合他的地方工作。这不是一个最后通牒，而是一个建议，这个建议是为了他和教会的利益。在他做了几周的考虑后，他决定到同城的另一个牧师手下工作。不幸的是，他到了新的教会里还是一样的带来麻烦。后来他开始了自己的家庭教会，不过没多久就结束了。

16. 不要培养会众用不着的技能。（如：领导能力）

神给教会里的人不同的恩赐。对于没有领导恩赐的会众不要勉强去培养他们这方面的能力。在我教会里有过一个年轻的牧师。他选了一些年轻人想要对他们进行训练。我开始同意了他的想法。可过了不多久，我发现参加这个小组的人不管是男生还是女生都非常的灰心。我立即的检查了一下他们正在学习的题目。他们正在研究领导能力的主题。这就是问题的所在。因为参加这个小组讨论的人里，几乎没有一个有领导上的恩赐。

真正主的仆人是主来拣选的。

这就是为什么有些人从神学院出来后发现自己很难找到自己的位置。他们在知识上有了大量的注入，但这些知识不能一夜间就转化到实践里。很多年前，有一个教会派了八个对主有热心的人去到了神学院。最后只有一个留下了。这是一个例外，我们知道在神学院学习确实是很宝贵的经验，但是我们要记住神的仆人祂会亲自拣选。在一个地方教会里的实践和锻炼对将来的教会领袖来说是非常重要的。

要用培养门徒的原则培养你的会众。不要培养不适合的人做领袖。如果你提拔没有恩赐的人，你可能会在以后遇到麻烦。

如果你把讲台给了一个没有恩赐的人，是因为你希望他成为一个“全能手”的话，这样做对滋养和建设教会是没有益处的。为什么让一个

没有恩赐的人来替代一个有恩赐，有爱心的牧者或教师的职分呢？做牧者的或做教师的是需要有为圣徒不懈的祷告和用主的话语来教导圣徒的能力。这样的工作是要有长年累月积攒的经验。

我们要记住，我们的工作不是取悦众人，而是建立神的教会。我们必须用那些有恩赐的。这就好像建房子。我们用有技术的工匠来完成他们的工作。如果我让所有想建房子的人都来帮忙盖房子，而不考虑他们的技能，想象一下，这样的房子会是什么样。

我们会有充足的机会来培养那些有恩赐的领袖。小组的团契，或是一对的训练都是很好的机会。

17. 在处理人际间的问题时，不要被你的血气支配。

贴撒罗尼迦后书 3:15

*避免不必要的伤感，冷酷和愤怒的态度。*让我们的血气在我们里面占上风，从而说出带有消极的话时是对解决问题根本没有帮助的。不仅如此，有时这样做的结果不但会伤及到你和他人之间的关系，而且还会影响到以后给以他们忠告的效果。

有时当一个明显的不公平的情况出现时，你会想马上反抗或者纠正这个不公的局面。可我们得学会控制这样的情绪。你可以先离开一下，到一边去祷告，然后再以平静的心来处理这样的问题。我们要向天父要智慧，还要相信主会赐给你从天来的智慧。这样无论什么样的问题都会有一个平安的解决方法，因为我们是用从主那里得来的权柄去处理问题的。

我非常喜欢箴言 14: 29 里面所说的话。“不轻易发怒的，大有聪明。性情暴躁的，大显愚妄。”

箴言 11:12 藐视邻舍的，毫无智慧。明哲人却静默不言。

我们在处理人际关系时有可能出现的另外一种态度就是“以人为本”的想法。我这里所说的以人为本的意思就是说我们的观点是基于个人的情感之上。这样做的后果可能会让我们不能公正的判断真相。只是

用情感来处理问题会让我们只重视感觉，而忽略事实。这样处理人际问题，从长远的角度看是不会有成效的。

说到冷酷的态度，我经常听到牧师们在谈论他们的会众的时候会有这样的情绪。或早或晚，即使你没有从言语中表达出来，你的会众也会发现你真实的态度，因为你的灵会把真实的情绪传达出来。有时在牧师中造成这种冷酷情绪的原因是以前他人的伤害，于是我们就带上冷酷的面具让我们可以接受这些伤痛。然而长存一颗温和的心是应付这种态度的关键。

18. 待人要不偏不倚。 提摩太前书 5:21

几年前，在一个挤满了人的教会里，当时没有足够的椅子来让每个人都坐下。好多人都在门口等着。教会里的一个领袖发现有一对夫妻在门口等着。他知道这对夫妻很富有，而且他们很有兴趣加入教会。于是他就把他们带到了前面让他们坐在几个没有什么地位的人的座子上。当时我被这种对财富的偏爱弄得非常不安。但是我还对这种行为深思了一下。我开始注意到，我自己，也可能做出这样有偏见的行动。

雅各书 2:1-10 是关于宠爱财富多余贫穷的一段经文。我们都可以轻易的犯这样的错误。雅各说，有一个人带着金戒指，穿着华美衣服，进你们的会堂去。又有一个穷人，穿着肮脏衣服也进去站在门口。在第七节和第九节里，他继续责备这样的行为：“这岂不是你们用偏心待人，用恶意断定人麼”；“但你们若按外貌待人，便是犯罪，被律法定为犯法的”。

我曾经看到过一个关于偏见的例子。在一个国家里，一个由做生意的基督徒们带领，为上帝的运动正在开始。他们正在为新建成的教会做开幕。几个领袖为所有的特邀嘉宾（VIP）在一个大厅里准备了特别的食物。到这大厅里的人都是富有和有专长的人。他们的行为的慌乱让人作呕。

我当时感到非常的伤心，想到神会怎么想这样的事。可能在这个国家里圣灵的工作在最开始会是宽容他们，因为他们的无知。可是在一个长远的角度，如果这样的事情不解决，他们的行为会腐蚀神的祝福。

当然我们必须尊重那些重要的人物，比如市长。可是这种尊重不是给他们开偏门。我们必须尊重那地位低下的就像我们尊重那些高贵的一样。

19. 在心理辅导时，不要期待一次的交谈就会出奇迹。寻找金子，而不是泥土。

每一个金矿上都被数不胜数的泥所覆盖。通过细心的审察，绕过你辅导的对象里面所有的废物和错综复杂的思想，寻找真正有价值的东西。然后从此处开始帮助他。

我们往往追求迅速和直接的结果。如果我们没有得到，我们会感觉已经失败，或者我们会认为其他人对我们的帮助没有正确的反应。可是我们没有认识到，别人的行事为人的方式是通过无数个不同的复杂情况，尤其是家庭中几代人的习俗而行成的，并不一定有捷径可以改正过来。

准备工作在心理辅导中是非常重要的。我是用“设定目标”来帮助他们走出他们的旧的习惯和旧的想法。让我用下面的例子来帮助你更好的理解。

我帮助过一个有个四岁的孩子的母亲。当时她对孩子没有什么感情。很显然这对她的婚姻有着很大的负面影响。而且这种影响也在她和神的关系直接显现出来。其实这个母亲是非常成熟的人。对圣经也非常

的了解。她在教会中也是一个很有价值的人。可是在这件事上却败下阵来。

我可以怎么样的帮助她呢？通常在教会里，大家为她祷告后，她还是要自己解决她的问题。有时这种方法可能会暂时的奏效。但如果没有效果的话，这种方法可能会带来更多的挫折，而不是治愈。

首先，我和我的妻子帮助她意识到在她小时候受到过的排斥。然后我们带着她一起祷告，和这个“排斥”和“冷漠”的灵断绝关系。我们依靠耶稣所给的权柄废除撒旦的在她生命里的工作，然后靠着耶稣基督的名从内心被释放和医治。最后我们给了她一个作业。这个功课就是要她从她消极的想法和行为里得到释放。

一下就是我给他订的目标：

目标：爱我的孩子。

成功的好处：

1. 孩子在他的生命里会有安全感，而且他不会感到受到排斥。
2. 她会从耐久中解脱出来。

3. 她和丈夫的关系会改善。

需要克服的困难：（在我们的帮助下，她回答了这个问题）

需要的能力：通过阅读一些好的关于培养孩子的书籍。

执行计划：

1. 睡觉前阅读培养婴幼儿的书籍。
2. 当你的孩子睡着的时候，为他祷告，然后看着他，从你的心里去爱他。
3. 每天和她的丈夫一起为这件事祷告。
4. 花时间阅读圣经中关于上帝爱的经文和祂慈父的心。

之后她每天都用一个项目表来帮助她确保每一项都被完成。在两周后她得到了完全的解放。现在她又有了一个男宝宝。她也成了一个诚挚的好妈妈。

有人说一般需要二十一天才能打破一个习惯。所有我们可以用二十一天来作为时间的标准去设定计划。

设定目标在心理辅导他人的时候是很有效的工具。

20. 不要动不动就放弃。

希伯来书 10:35-39 路加福音 9:62, 出埃及记 21:5-6

轻易的放弃会给教会家庭里带来不安。想象一下，如果一位父亲动不动就要放弃他的家庭的后果。却是有时我们想跑的深山老林里躲起来，但是你不能把这种情形公开释放出来。你应该和一个可信赖的牧师单独的吐露出来。

在讲台上我们可以分享一些个人的感触。因为这些感触可以体现出你的谦卑。而且大家也都会认同你。甚至还可以把你和他人之间的感情拉的更近。可是有些话最好还是留给你自己。因为这些话可能会带来负面的影响。所以在讲台上说什么是要小心的衡量一番的。

我记得有一次我在面对很多压力的时候，决定告诉教会里的长老们我想要放弃我的职位。同时，在那周日的主日崇拜中，一位执事和大家分享了一段从希伯来书第十章的三十二节到三十九节。这段是这样说的：“*落在永生神的手里真是可怕的。你们要追念往日，蒙了光照以后，所忍受大争战的各样苦难。*

不要放弃，依靠神得力量。

以前当我和我的妻子离开一个非常严厉，狭窄排外的教会时，教会里的人和我们完全的断绝了关系。我们当时的感觉就像第三十三和三十四节所形容的。从三十五节开始作者说：“*所以你们不可丢弃勇敢*

的心，存这样的心必得大赏赐。你们必须忍耐，使你们行完了神的旨意，就可以得着所应许的。因为还有一点时候，那要来的就来，并不迟延。只是义人必因信得生。（义人有古卷作我的义人）他若退后，我心里就不喜欢他。我们却不是退后入沉沦的那等人，乃是有信心以致灵魂得救的人。”

这段经文真正的把我说服了。当我回到家，我向主悔改，求祂原谅我。最不可思议的事就是每当主责备我们的时候祂同时也会给我们鼓励的话，而且让这话不断的在我们心中增长。我当时感觉我在主的话里被给与了新的生命。连我情绪和身体上的不是也不见踪影了。

我非常喜欢丘吉尔在第二次世界大战初所说的一段话：“不管在海边，在陆地上，在原野中，在大街上，甚至在群山之中。我们都要和敌人奋战到底，绝不投降”。根据当时记者的报道，说到此时他用手盖在话筒上，和他旁边的人说：“我不知道我们可以用什么去和敌人战斗，不过我觉得我们得用啤酒瓶来打他们头”。这段话不但鼓舞了全国，而且给所有人们带来了灵活性。这样的话语是得胜的话语。

21. 避免做突然的，或者太频繁的改变。

给教会带来持久影响的重大改变不能仓促地实行。人们需要时间来适应改变。大家需要教导，尤其是圣经对要进行的改革方面的教导，同时也应该让大家有空间去考虑改革即将带来的益处和涉及的问题。他们也需要时间来了解和讨论相关方面的资料。

耐心是十分重要的！我们不想人们因为种种原因只是表面上“赞成”，应该避免日后出乎意料的反响。假如牧师在处理教会改革的时候采用这种方法，许多分裂和冲突都是可以防止的。然而一些牧师在教会里推行那些好的东西时，比如说“神授的超凡能力”，往往有一种“不顾一切，奋力前进”的趋势，最后达不到预想的效果，失败了。因此这种“一往无前”的方法只会使人们沮丧，而不是神的赐福。

太频繁的改变会带来不安全感，让人缺乏信心。我见到很多这样的情况：教会领导们几乎每一次会议回来都推荐一些新的改变，或者提出新的工作重点。

虽然如此，反过来说如果大家只是原地踏步，拒绝明显是神要带来的改变，我也欣然同意这样也不行。许多教会随着时间变得陈腐僵化，就是因为他们没有跟上神的带领。

听取神的信徒的平衡贤明的话语和建议是好的，但是得从神的话中找到出处。旧约箴言中说到：“智慧之子必彰显智慧的正义”，这意思是，听明智的人的话，只要他们的智慧是经过时间的考验的。

“智慧之子必彰显智慧的正义”

一些年轻人认为老教会领导们反应比较慢而且笨重，而实际上他们积累了许多智慧，在不断进步。我们当然不想充满热情地推崇一个什么主张，结果却行不通。这就需要有经验和智慧。

当神启发我“通过培养门徒传福音”程序这个的美好概念的时候，如果不是祂当时给我的一段话，我狂热的积极性可能会让整个程序偏离正轨了，祂的话说：“看哪，我在锡安放一块石头，做为根基，是试验过的石头，是稳固根基，宝贵的房角石，信靠的人必不着急。”我当时就知道，主让我和祂一起，凭着巨大的保证和耐心，一点一滴踏踏实实建立起这个程序。这个程序一定经得起时间的考验。三，四年以后，这个程序的概念在全世界蔓延开来，实际的成果是坚固的，永恒的。

箴言 19: 2 “脚步急快的，难免犯罪。”

22. 融入群众中，但不要把你的消沉倾倒在他们身上。

在我开始意识到与会众分享我“人性”的一面并不是暴露自己的短处，而是实际上鼓励他们看到我并不是高高在上的时候，我的心情轻松了许多。我们同样都在人生这条路上走，会有类似的经历和感受。当遇到试探的情况，我们的心里会有许多自己都想不到的反应。有时我会分享那些平时不显露的报复心理，愤怒，潜藏的骄傲等等这些的情绪。我给大家讲那些我也需要神的恩典的时刻。

当然，我不会经常这么做，因为老这样就会形成一种“消极模式”。我不希望他们整天盯着我的短处。我们要让心境保持在“胜利模式”。于是我给大家讲基督帮助我克服了许多毛病，战胜了许多困难。

与大家融入到一起并不意味着把自己的苦水在教会面前都一股脑倒出来（如果我们心里有苦水）。有些牧师是有小孩子脾气，有自怜的毛病。有些甚至有点神经质，问他们家人就知道。

假如说你真的时常发生精神不振的情况，应该寻求教会的建议和帮助，或者看心理医生。

以下是我在 1991 年四月二日的日记，那天早上神帮助我克服了对死后被人遗忘的恐惧：

五点三十分，我从床上起来。我已经醒了一段时间了，脑子里思绪万千。是我疏忽了教会里的人了吗？但是那放下九十九只羊只为寻找一

只丢失的羊的故事是怎么说的呢？那到小道和大路上去邀请人们来参加婚礼盛宴的故事又是怎么说的呢？让人们都了解婚礼要求的衣着是我的责任吗？之类的种种想法.....

然后我开始祷告，泪水渐渐涌出。我想神承认我觉得自己对耶稣和圣灵认识得不够（即使我觉得我认识天父）。也许，我只是把我觉得是真理教给了别人，耶稣会不会在坟墓的另外一边我自己都不确定？死了以后我还有没有意识，还是只是成为生态循环的一部分！

对上帝诚实，无论如何祂也知道我们的心。

我可以向谁分享这些想法？我不能让那些我教导的会众们知道，这会削弱他们的信心。我又怎么能继续传教，引领人们到这个也许不会再坟墓的另一边等着他们的人？可是我又怎么能停下来？唉！进退两难啊！虽然我有那么多对神的话的真实性的辩论，我能说服很多人，但是却还对死后未知的恐惧。我在这个世界上肯能还有二十，三十年吧——生命多短暂啊。这些想法时常在我心里反复。

我大声呼喊“天父啊，请你巩固我的信心，请你再一次向我显现。”然后我记得二十三年前那次刻骨铭心的基督显现，还有那次凌晨三点当基督任命我以一种新的策略去传福音。尽管如此，我心中的恐惧还是没有消除。我该怎么办？

就在这个时候我感到上帝在贴近我。他仿佛在牵着我的手带着我漫步地球之上，欣赏祂的创造的无限光辉。我想到神奇的 DNA 结构，地

球生态的非凡，TV 电波，无线电波，宇宙射线。我想到了超常智力的人脑。接着我听到上帝说：“抬头看看那些星星，那庞大的银河，它们运行的速度。”我感觉到这个美丽的地球它的沉寂和厚重。

这时我听到上帝轻柔的声音，是那么的有同情心，让人充满信心，“约翰，相信我”我觉得我就像一个孩子。我看着天上的星星和银河，祂拉着我的手，说“相信我！”祂回过头看着我对我说：“你手里拿着的书就是我能给你最好的解释，最适合你当下的处境。”我手里正拿着圣经。一股巨大的平静立即充满了我内心，我得到了我的答案，“相信我！”

当然祂不能比那本奇妙的书给我更好的解释。祂在用人类的语言来解释一个关于永恒的讯息，人类语言远远不足以表达。约伯记中说到“这些事太奇妙，是我不知道的。”

保罗说：“我们现在所知的有限，先知讲的也有限，等那完全的来到，这有限的必归于无有了。”

哥林多前书 13：9-10。在 12 节还说：“我们如今仿佛对着镜子观看，模糊不清，但那时，就要面对面了。我如今所知道的有限，到那时就全知道了，如同主知道我一样。”

现在我有了巨大的，不可抗拒的安宁。神的话“相信我！”在我和祂抬头看着星空的时候给我承诺。对啊！祂把最好的解释放在了我的手里，给我的现状最需要的帮助。

那一天我跟教会分享这段经历之后，很多原来在理性上对神理解有障碍的人也得到了他们的答案。释放了信心，而不是带来怀疑。所以别害怕和会众融在一起。

曾经一个我带到主面前的警察巡官问我有没有怀疑过，我和他分享那次的经历来回答他的问题。他告诉我那对他帮助很大。用诚实的方法通过自己的经历来与那位警察巡官建立联系，没有阻碍他的信心，反而帮助了他。

耶稣的门徒托马斯曾经怀疑过，并不是应为他是一个无神论者，他只是想要确信他的信念是真实的。他的信心带着他在印度经历了一次危险的旅程，最终殉难。他热爱耶稣。

不要为对真理求证的诚恳的愿望内疚。轻信不应该是一个基督徒的个性。

23 是什么样就是什么样，不要夸大其词。

夸口会让一个人，一个教会有个错误的立场，或是一个不符合现实的立场。一个人夸大的尺度有多大，他人受骗的程度就有多大。当一个人受骗后，这种迷惑就会传播到其他的人那里。

我认识一个传教士，他曾经和一个美国的牧师一同工作。这位牧师当时是美国最有影响力的一位，在他的布道工作里，神迹和超自然的异象时有发生。可悲的是，在他去世之前，他的工作都是围绕着他自己说的预言来进行的。他的教导有非常大的迷惑性和欺骗性。我问道：“那个牧师是不是陷入夸大不实的陷阱里了？”这个和那位牧师并肩工作了七年的弟兄告诉我：“非常的严重”。每当他讲完道后，我都曾经问他，弟兄，为什么不能照实说呢？但他的回答却是：“这就是我的交流方法。”那个牧师开始了一个排外的教派。而那些跟随他的弟兄们也陷入了他的错误的观念里面。他们对这位牧师的崇敬就好像他是一个特别的先知。

以上是一个特殊的例子，但是我们要注意，不要有夸口的倾向。这种习惯会带来一个失衡的教会。

我经常读到的一段经文 提摩太后书 2:22 “你要逃避少年的私欲，同那清心祷告主的人追求公义，信德，仁爱，和平”。在这段经文中值得注意的是，公义在信心，仁爱和平之先。在圣经里神对公义的应许比其他任何行为都多。

神说：“不要彼此说谎”。而夸口其实就是一种谎言。有时传教士会夸大他所讲的故事。有时我们开玩笑地叫这种说法是“合乎福音地说”。但是不幸的是，这样做的人会让很多人来跟随他，而这些跟随他的人不能认清这样的传教士到底是一个什么样的人。

牧师和教士必须要是诚实和可信的人。如果连他们都不诚实可信的话，那剩下的在这个世界里的人还有什么希望呢？

24.和教会的领袖们要保持一个紧密的关系，不要孤立他们。

如果你和你的领袖们没有一个紧密的关系的话，有时你会发现当危机来临时，一些人可能不会站在你的立场上。在领导层，好的关系对教会每一层面的成功和从神那里来的恩典都是至关重要的。

曾经有一位牧师告诉我，在他的教会里，有一部分人离开了教会，他们在两公里以外的地方又开设了令一间教会。这件事给他的打击非常的大。在我继续听他介绍这件事的时候，我发现这件事的导火索就是在他没有和领导层搞好关系。尤其是带头离开的那位弟兄。

每次当我在帮助一个教会或者一个牧师解决他们面临的困难的时候，我总会发现引发这些困难的原因都是在很久以前。如果他们可以在领导层里培养一个良好的关系，许多的问题都是可以避免的。

要和你的领导们谈心，这包括各样的事情，不是仅仅是关于工作和精神方面的问题。和他们一起出去吃个饭，做一些轻松愉快的社交活动。让他们带上他们的家人。比如，有一些牧师很喜欢打高尔夫球。这就是一个很好的沟通机会。保持和你领袖的家人，尤其是他们的配偶的联系也是很有必要的。因为有时问题可能会是由他们的家庭引起的。

牧师们总会面对来自他人的攻击。在受伤后他们很容易会孤立自己。

孤立自己的特征：

1. 在学习上或者在家里花很多的时间。
2. 减少出席领导层的会议。
3. 远离他人。
4. 花很多时间看电视。
5. 拒绝和别人分享内在的感情和想法。
6. 当别人对自己的能力产生怀疑的时候为极力自己辩护。
7. 在严重的心灵创伤后，有可能升级到多疑症。

我们需要和领袖们有一个亲密的关系来保持平衡。这样可以敏锐我们的洞察力。

如果神的三个格互相没有一个好的关系，那是难以想象的！所以主耶稣和天父的紧密的关系就是我们最好的学习对象。

25. 为别人保守隐私。 用爱来包容罪。

提摩太前书 3:11， 哥林多前书 13:4， 箴言 11:13。

流传他人的秘密，暴露他人的隐私，是一个非常大的诱惑，尤其是当这个隐私很具有轰动效果的时候。

一个牧师，或一个辅导人员会把一些事情在私下告诉他们的妻子。他的妻子又把这个事情告诉了她的好朋友。这个朋友又把这个消息告诉了另外一个人，因为他可以为这件事祷告！如此下去，不用半个小时的时间，整个教会都知道了。当那个人听到这个消息的时候，这个结果是一个多么可悲的事情呀。

特别是，这些隐私的东西总是在传播的时候被夸大。

箴言第十一章十三节里说道：“*往来传舌的，泄漏密事。心中诚实的，遮隐事情。*”即使事情是真实的，我们也不应该用他人的隐私来诽谤他。

诽谤他人就好像焦炭一样，要不就弄脏了你的手，要不就烧伤你的掌。

最有成效的方法来抵制诽谤就是靠着对善行坚定的信心去改掉这个行为。

我记得一个有趣的真实的故事，说明了一个虚假报告的影响：

两个形影不离的好朋友。其中一人，一天听到了一个故事，这个故事是关于他的朋友的。在没有弄清真相的情况下他就相信了这个故事。不仅如此，他还告诉了别人。这个故事传来传去，变得越来越离奇。当他的朋友知道这事的时候，他们的友谊也就结束了。

几年后，那个受到诽谤的人得了重病，在他的临终前。那个散布谣言的朋友听到他的病情去探访他，他承认了自己的过错，求朋友宽恕他。他的朋友原谅了他。“现在，”垂死的人说，“我想让你为我做一件事。把我的羽毛枕头拿到花园里，然后把里面的羽毛撒在花园里。”虽然他觉得这是奇怪的要求，但还是照着朋友的意思做了，然后他回到朋友的床边。“现在，”垂死的人说：“去收集那些羽毛。”“这是不可能的啊，”他说。“就像这样，”他说，“我愿意原谅你，但是我的原谅已经不能弥补那谣言造成的不良后果。谣言一旦被散布就不能收回了。（提多书 3:2，雅各书 4:4，彼得前书 2:1）

把羽毛再收集起来

圣经中有谈到“传谣者”。这就是汉娜摩尔处理它们的方法：每当她被告知有人在贬低其他人的时候，她不变的回答是，“来吧，我们回去问问这事是真是假。”这种做法的结果有时是痛苦的。散布谣言的人总会对这种方式吃惊，他们有时给出模糊的证据。但是，这位女士非常的执着，她通常是带着那散布谣言的人

和谣言的当事人当面对质。所以没有人会轻率地告诉汉娜摩尔一个耸人听闻的故事。

这里有一首短诗可能会帮助我们理解：

如果你禁不住要透露，

一个听来的关于别人的故事，

说出前 三个黄金门必须要通过

三个窄门：首先是这事情是真的吗？

然后，有必要吗？在你的脑海给出真实的答案。

而接下来的最后一个门，也是最至关重要的问题。这话是仁慈吗？

任何话从你的嘴唇出去前都应该过这三关。，

然后你可以告诉别人这个故事，而且不用怕讲出这个故事后会有什么样的结果。

我很不愿意在整个教会面前处理个人的事情。我们有过这样的一个情况：一个离婚的男人，他是多年的基督徒，他在教会里引诱刚刚决定信主的单身母亲。经过多次询问和规劝，他还是继续的骚扰教会里的一位年轻母亲。于是我在教会李讲哥林多前书第五章。之后我在得到教会其他长老的认同后发表了公开声明，这个教会不再欢迎他。当时他没有出席会议。可悲的是，他把这个年轻的母亲带离了主，仍继续和她在一起。

我们必须尽可能的吧圣经里所说的“爱是包容”运用到我们生后当中。我们将带着许多的秘密死去。

26. 让你的聚会变得锋利。

为你的教会中的气氛而祷告，让你的聚会由圣灵来带领。你要突破你的祈求的阶段，而进入胜利模式。当然这里会有例外。有时，在我最困难的时候，我向神哭求，希望神来帮助。我们有过一些非常有力量的聚会。作为主为教会所选的负责人，当我和神灵合拍时，聚会就满是恩典。有时，即使不是我在主持聚会，圣灵也会充满我们。

对于一个聚会属灵是重要的，但实际的流程和它的运行方式也是不可忽视的。有些教会在这方面有一些松弛和太过悠闲，聚会的流程更是马虎。当我在一个青年挑战队中，我们有句俗语。“见机行事就好，兄弟们！”我们曾经认为这是一种精神。我想它有一些优点，但它在教会生活里没有帮助。聚会需要精心策划。我们需要给圣灵空间来带领我们不能预测的事情。其实不像有些人想象的，精心的策划并不会带走神受膏的祝福。神的荣耀就曾降临在摩西帐幕里精心组织的的聚会中！我相信天堂的聚会将是充满计划性的，但也是非常轻松和宁静的。这也是我们的聚会应有的气氛。

领导诗歌的人需要有敏锐的反应。音乐家们应该展现出他们精益求精的精神。站在前排的歌手应当穿着适当，看起来容光焕发。声音控制人员应该保持正常的音响效果。因为这不是文艺演出，但却精彩，因为这是主的圣殿！不要被时间的拖累。不要讲的太长，超过了人们可以接受的时间，要不他们会忘记你说的好的东西。要用最好的门卫和

接待的男生或女生。培养他们礼让和带着“耶稣的笑容”来欢迎大家。